



Jaarplan 2015 Huurdersorganisatie H3S

Samenwerking verstevigen met huurdersorganisatie AHG

H3S en AHG werken al jaren samen en brengen gezamenlijk adviezen uit. Samen willen zij kijken, waar mogelijk is, dit te optimaliseren. Afhankelijk van de mogelijkheid voor AHG nieuwe bestuursleden aan te trekken wordt gedacht aan samenvoegen.

Papierloos vergaderen

We hebben als bestuur voortuitgang geboekt in de organisatie van onze administratie. Achteraf blijkt het toch een grotere stap te zijn dan vooraf door ons is ingeschat. Mede omdat de mensen die er mee moeten werken niet vooraan hebben gestaan bij de introductie van ICT.

Het is daarom des te meer een prestatie dat niemand uit ons bestuur uit de boot van deze "operatie" gevallen is en met enthousiasme en goede wil heeft doorgezet. Zoals het er nu naar uit ziet zullen wij voor de vakantieperiode geheel gedigitaliseerd kunnen werken. Overigens zal dat niet betekenen dat dit altijd geheel papierloos is.

Sociale media

Gelet op de verdere invloed van sociale media zoals, Facebook - Twitter - You Tube - LinkedIn – Weblog – fora etc. is het ook voor een huurdersorganisatie van belang over kennis van deze media te gaan beschikken. Dit zijn onder andere mogelijkheden om in de (nabije) toekomst de achterban te bereiken en met hen te communiceren.

Werkgroep huuradvies

Eind 2014 hebben we een werkgroep huuradvies gevormd. Dit omdat het onmogelijk is gebleken om als voltallig bestuur altijd de "diepte" in te gaan. Met deze werkgroep bereiden we de complexe materie die met het huuradvies gemoeid is zo goed mogelijk voor. En beslissen daarna met het gehele bestuur.

Werkgroep bewonerscommissies

De werkgroep bewonerscommissie van H3S bestaat sinds de tweede helft van 2014 uit drie personen.

Ook dit jaar zullen twee avonden voor bewonerscommissies worden georganiseerd in samenwerking met de verhuurder, Tablis Wonen. We hopen dat de ingezette trend, dat er steeds meer slapende bewonerscommissies worden geactiveerd, doorzet.

Ook blijkt dat het niet nodig is om alleen, als bewonerscommissie, actief te worden als er problemen zijn. Ook de leefbaarheid en het zelf werkzaamheden uitvoeren om te proberen de huurverhoging te matigen, kan onderwerp van gesprek zijn. Er kan ook worden

geïnformeerd over de mogelijkheid van zelfbeheer van huurcomplexen. Ook het beheer van gedeelde complexen VvE-en (kopers en huurders) zijn onderwerpen die aandacht verdienen.

Bevorderen deskundigheid

Er is noodzaak om de deskundigheid bij de bestuursleden te vergroten. In de eerste plaats omdat we door wijziging van de medezeggenschapswet meer bevoegdheid krijgen, met de facilitering voor tenminste drie trainingdagen per jaar.

Verder is het van belang om met meer kennis de zaken die in ons bestuur passeren, te kunnen beoordelen en behandelen.

Het zal niet altijd nodig zijn met het gehele bestuur trainingen te volgen. Door de invoering van werkgroepen in ons bestuur zullen er voor werkgroepen specifiek geënte trainingen kunnen worden gevolgd.

De verhuurder ziet hiervan ook de noodzaak in en heeft aangeboden dat onze bestuursleden in voorkomende gevallen kunnen deelnemen aan voor medewerkers van Tablis Wonen geselecteerde trainingen.

Aanpassen statuten

De statuten dateren van 2003 en zijn door de tijd op sommige punten achterhaald. Daarom zal er dit jaar gewerkt worden aan het aanpassen van de statuten. Dan zal tevens gekeken worden of ook de naam van onze huurdersorganisatie dient te worden aangepast. Dit mede als gevolg van de ontwikkelingen in huurdersorganisatieland en niet in de laatste plaats via onze naam meer duidelijk te maken wat we doen en wie we zijn.

Contact met buur huurdersorganisaties

Ook dit jaar zullen we proberen de contacten met andere buur huurdersorganisaties te continueren. Dit om van en met elkaar te leren. Op deze wijze kunnen wij, bijvoorbeeld bij trainingen, de kosten delen en elkaar versterken. Dit door middel van met elkaar overleggen en het incidenteel bezoeken van elkaars vergaderingen.
